



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1168 del 29/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE SULLA LIBERA PROFESSIONE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: NICOLA CIAMPI

DIRETTORE UOC Politiche Retributive e Libera Professione: NICOLA CIAMPI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE SULLA LIBERA PROFESSIONE

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O.C. Politiche Retributive e libera professione Dott. Nicola Ciampi, di cui di seguito è trascritto interamente il testo:

VISTI:

- L.R. n.84 del 28/12/15 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”;
- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L.R.T. n° 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.1339 del 29 Dicembre 2015;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;
- il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la Deliberazione n. 1109 del 19.10.2016 del Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Nord Ovest con la quale è stata disposta l’operatività della nuova organizzazione aziendale dall’1.11.2016 e la cessazione di tutti i preesistenti incarichi e le modalità organizzative previste dal precedente assetto;
- la deliberazione n.505 del 20/05/2021 del Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Nord Ovest con la quale è stata disposta la parziale revisione del regolamento di organizzazione del dipartimento delle risorse umane;

VISTA la normativa nazionale di riferimento per l’istituto della libera professione ed in particolare:

- L. 30/12/1991, n. 412 “Disposizioni in materia di finanza pubblica”;
- D.lgs. 30/12/1992, n. 502, “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;
- D.Lgs. 19/06/1999, n. 229 “Norme per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale, a norma dell’articolo 1 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- DPCM 27/03/2000 “Atto di indirizzo e coordinamento concernente l’attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale”;

- D.lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- L. 03/08/2007, n.120, “Disposizioni in materia di attività libero-professionale intramuraria e altre norme in materia sanitaria”;
- D.L. 13/09/2012, n. 158 convertito con L. 08/11/2012, n. 189 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute”.

VISTA la regolamentazione regionale di riferimento per l'istituto della libera professione ed in particolare:

- DGRT n. 355 del 02/04/2001 ““Disciplina in materia di attività libero professionale della Dirigenza sanitaria”;
- DGRT n. 555 del 23/07/2007 “Linee di indirizzo in materia di attività libero-professionale intramuraria della dirigenza sanitaria; cronoprogramma iniziative delle Aziende Sanitarie per la riconduzione dell'attività libero-professionale in spazi aziendali. Approvazione”;
- DGRT n. 888 del 03/11/2008 “Linee di indirizzo per l'applicazione della contabilità separata dell'attività libero-professionale ambulatoriale intramuraria della dirigenza sanitaria”;
- DGRT n. 349 del 04/05/2009 “Attività libero-professionale intramuraria della dirigenza sanitaria e compartecipazione alla spesa sanitaria: determinazioni in materia di tariffe e volumi delle prestazioni libero professionali – ulteriori livelli di esenzione della compartecipazione alla spesa sanitaria”;
- DGRT n.351 del 04/05/2009: " Sistema informativo delle attività chirurgiche in libera professione intramoenia: determinazioni".
- DGRT N. 638 del 20/07/2009 “Direttiva per la gestione unica delle liste degli interventi chirurgici e dei tempi massimi di attesa, in regime istituzionale sia ordinario che libero-professionale. Tutela del diritto di accesso dell'assistito”;
- DGRT n. 743 del 29/08/2011 “Rideterminazione della quota da attribuire alle Aziende sanitarie in merito alle prestazioni specialistiche ambulatoriali erogate in libera professione intramoenia. Modifica Delibere GR n. 355/2001 e n.555/2007”;
- DGRT n. 529 del 01/07/2013 “Linee di indirizzo in materia di attività libero-professionale intramuraria della dirigenza sanitaria”

VISTI infine i CC.CC.NN.LL. 2016 – 2018 di categoria del personale della Dirigenza e del comparto ed il CCNL 2019 2021 del personale del comparto;

CONSIDERATO:

- che all'atto della fusione delle ex ASL riconfluite in ASLTNO, sono rimaste in vigore transitoriamente le regolamentazioni previgenti sulla libera professione, allineate nel rispetto della normativa di riferimento nazionale e regionale, ma diversificate rispetto alla definizione della tariffa LP, delle quote che la compongono, e rispetto alle procedure di governo dell'istituto, fasi, ruoli ed attori di riferimento;
- che ai sensi art 7 comma 5 lett d) CCNL 2019 della Dirigenza Sanitaria, l'Azienda ha attivato gli opportuni livelli di relazione sindacale per la condivisione dei criteri generali per la definizione

dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti;

- che le parti hanno pertanto condiviso un percorso di revisione complessiva della regolamentazione organizzativa e attuativa dell'istituto, nell'intento di conseguire l'allineamento ed unificazione delle regole giuridiche procedurali e contabili da applicare in tutto l'ambito ASLTNO;
- che il percorso di revisione ed unificazione della regolamentazione della Libera Professione era stato avviato negli anni successivi alla istituzione di ASLTNO, con la sottoposizione ai sindacati, nel corso del 2018, di una prima bozza di regolamentazione aziendale, percorso poi sospeso e differito per effetto della crisi pandemica;
- che nel frattempo la bozza è stata adattata anche sulla base della rinnovata normativa contrattuale di categoria, fino a pervenire ad una nuova versione di regolamento, nuovamente sottoposta ai sindacati nella seconda parte del 2021, con attivazione nel primo semestre 2022 di specifici tavoli tecnici paritetici di analisi congiunta del testo;
- che la nuova versione del regolamento scaturita dai tavoli tecnici, è stata sottoposta al Consiglio dei Sanitari ed al Collegio di Direzione nel corso del secondo semestre 2022, come previsto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento;
- che successivamente il testo è stato riportato al tavolo generale alla delegazione sindacale plenaria della dirigenza DMV, fino all'ultimo incontro di contrattazione del 17 marzo 2023, in funzione della successiva stipula dell'accordo in materia, in data 28 aprile 2023, accordo poi sottoposto alla verifica del collegio sindacale;
- che il Collegio Sindacale ha fornito indicazione di provvedere alla adozione del regolamento riservandosi gli eventuali rilievi di merito sul testo una volta approvato dalla direzione;

DATO ATTO altresì

- che contestualmente alla stesura del regolamento generale sulla libera professione si è provveduto anche alla definizione della regolamentazione ASLTNO per la disciplina applicativa dell'istituto delle prestazioni aggiuntive del personale del comparto;
- che la proposta di regolamentazione è stata condivisa con la partecipazione e coinvolgimento di tutti i settori ed uffici competenti aziendali interessati;
- che la stessa è stata inviata alle organizzazioni sindacali di categoria senza osservazioni;
- che la regolamentazione sulle prestazioni aggiuntive del comparto è inserita in allegato quale parte integrante della regolamentazione generale sulla Libera Professione;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di procedere con l'adozione del regolamento generale sulla Libera Professione e sulle prestazioni aggiuntive del comparto, regolamentazione allegata al presente atto a costituirne parte integrante;

RAVVISATA altresì la opportunità di dare attuazione agli accordi siglati con le rappresentanze della dirigenza sanitaria per l'applicazione del nuovo regolamento di che trattasi, e rilevato;

- che nel testo dell'accordo del 28 aprile sono state previste le condizionalità per la prima attuazione del nuovo regolamento, anche in considerazione della concomitante transizione al nuovo gestionale CUP 2.0. delle attività di gestione agende, prenotazione e riscossione delle prestazioni LP;
- che prevede di procedere con la introduzione del modello tariffario unificato e della misura unificata della quota copertura costi di produzione delle prestazioni ambulatoriali, in occasione ed a seguito della messa a regime del nuovo gestionale CUP 2.0.;
- che è stata in tal senso prevista una prima fase di applicazione sperimentale, con possibilità di revisione periodica anche attraverso il ruolo "permanente" di vigilanza della commissione paritetica, lasciando aperta anche la possibilità di recepimento delle eventuali novità normative regolamentari che saranno successivamente introdotte (nuovi CCNL 2019 2021 – indirizzi RT);

RITENUTO pertanto opportuno:

- adottare e dare applicazione generale al nuovo regolamento aziendale sulla Libera Professione con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, fatte salve le diverse tempistiche come previste dall'accordo sindacale sottoscritto in data 28 aprile;
- di procedere con separato atto alla costituzione ed attivazione della commissione paritetica aziendale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

RITENUTO di individuare nel Dott. Nicola Ciampi quale di responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n.241/1990 e s.m.i.;

FATTO PRESENTE che presso la U.O. Politiche Retributive e Libera Professione, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO altresì che il Direttore della struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per la parte di rispettiva competenza

Tutto ciò premesso:

DELIBERA

1. di procedere alla adozione del regolamento aziendale sulla Libera Professione e sulle prestazioni aggiuntive del comparto, testo allegato al presente atto a costituirne parte integrante;
2. di dare applicazione al nuovo regolamento aziendale sulla Libera Professione con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, fatte salve le diverse tempistiche come previste dall'accordo sindacale sottoscritto in data 28 aprile e dando atto in particolare che sarà oggetto di una prima fase di applicazione in via sperimentale, con verifica di esito in funzione delle eventuali opportunità di integrazione e revisione che dovessero registrarsi, anche per effetto di sopravvenute novità normative e contrattuali;

3. di rinviare a successivo provvedimento la costituzione ed attivazione della Commissione Paritetica Aziendale;
4. di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;
5. di dare incarico al responsabile del procedimento di inviare copia del presente provvedimento alle strutture aziendali coinvolte;
6. di dare incarico alla U.O. Affari Generali, di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Azienda e di inviarlo al Collegio dei Revisori.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 29/12/2023 al giorno 13/01/2024.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia